

## Il Consiglio di istituto

Nella riunione del        con delibera n.1 , sentito il parere del Collegio dei Docenti, riunitosi in data 13 settembre 2022

- Visto l'art. 14, co. 3, D.P.R. 08.03.1999, n. 275 che disciplina i contratti d'opera per attività formative affidate ad esperti esterni;
- Visto il D.I. 129/2018 che prevede il ricorso ad esperti esterni per attività formative extracurricolari
- Visti il Libro V e IV del Codice civile
- Visto il d.lgs 165/2001
- Visto il parere favorevole espresso all'unanimità dal Collegio dei Docenti dell'IC Manzoni.- Augruso, riunitosi in data 13 settembre 2022

adotta il presente regolamento:

### **REGOLAMENTO ATTIVITA' NEGOZIALI**

#### **RECLUTAMENTO ESPERTI E TUTOR**

#### **PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI COERENTI CON IL PTOF**

#### **Art. 1. Premessa giuridica**

Il presente Regolamento è adottato dal Consiglio di Istituto sulla base dei poteri, compiti e funzioni ad esso attribuiti dalla seguente normativa:

- l'art. 40, c. 1 della legge 27/12/1997, n. 449 che prevede la possibilità per le istituzioni scolastiche di stipulare contratti d'opera;
- Visti il Libro V e IV del Codice civile
- D.lgs 297/94, Testo unico sulla legislazione scolastica
- Art. 21 della legge delega 51/1997
- DPR 275/99, Regolamento sull'autonomia scolastica
- D.I 129/2018, Regolamento sulle attività amministrative contabili delle istituzioni scolastiche
- D.Lgs 165/2001, art. 25, Testo Unico sul pubblico impiego
- Disposizioni dell'Autorità di gestione dei PON FSE-FESR
- D.I. 326 del 1995

#### **Art. 2. Oggetto del Regolamento**

Il presente Regolamento disciplina la materia del reclutamento, mediante bando, per l'erogazione di servizi extracurricolari ed extrascolastici di figure professionali

1. esterne per tutte le tipologie di progetto (esempio esperti, educatori professionali, animatori, ecc.)

2. interne solo nelle tipologie previste da norme generali e disposizioni interne (esempio tutor, tutor d'obiettivo, docente in progetti previsti da norme nazionali e regionali, ecc.)

2. Il Regolamento individua

- i criteri vincolanti di candidatura delle figure professionali richieste,
- i criteri non vincolanti per la partecipazione al bando,
- il sistema delle deleghe ad altri organi dell'Istituzione scolastica per l'integrazione e l'adattamento dei criteri alle specifiche esigenze progettuali
- il sistema delle deroghe ai criteri vincolanti e non vincolanti
- le fasce di retribuzione e i criteri vincolanti per la loro individuazione.

Le figure che possono essere reclutate sono le seguenti o ad esse riconducibili in qualunque modo siano definite. Il personale esperto, se esterno, può essere reclutato attraverso convenzione con associazione, ente, ecc. che lo indica con atto scritto. Si può procedere a gara per la selezione di un soggetto formatore come un ente, un'associazione, un'università, ecc.

**Esperto:** Professionista appartenente a tutti gli ambiti del sapere che, con particolare competenza e bravura socialmente riconosciuti: esercita una professione intellettuale, liberale, o comunque un'attività per cui occorre un titolo di studio qualificato e raffinata esperienza maturata sul campo; pratica un'attività sportiva in modo continuativo in contesti riconosciuti; pratica con successo riconosciuto attività artistiche, culturali, artigianali, informatiche, ecc.: progettista, collaudatore, e. di curricoli disciplinari e interdisciplinari, e. di specifici contenuti didattici, e. di specifiche metodologie didattiche, e. di specifiche metodologie di gestione dei gruppi, ecc.

**Docente:** Professionista dell'istruzione e della formazione in servizio presso l'istituto o iscritto in Albi o in possesso di titoli legali che gli consentono l'attività di insegnamento dei curricoli ordinari e di recupero/sostegno/potenziamento in orario extracurricolare: docente in presenza per progetti curricolari, docente per attività elettive in orario pomeridiano, docente per attività di recupero/sostegno/potenziamento e integrative in orario pomeridiano e durante i periodi di sospensione/chiusura delle attività didattiche ordinarie.

**Tutor:** Professionista dell'educazione che sostiene il docente/esperto nell'attività didattica di uno specifico percorso educativo e accompagna gli allievi in un processo di formazione per l'apprendimento: e-tutor, tutor d'aula, tutor d'obiettivo, tutor di circoli di apprendimento, tutor di comunità di pratica, tutor- istruttore per corsi fondati sull'insegnamento; tutor-facilitatore per corsi fondati sui gruppi; tutor- moderatore se il corso è fondato sui singoli allievi).

**Coach:** Professionista esperto dei processi di imparare a imparare, capace di facilitare la maturazione del set learning degli alunni e i più evoluti processi di autoregolazione attraverso l'autonoma costruzione di convinzioni e valori (che consentono di selezionare

altre alternative) e dell'identità personale (che consente anche di uscire fuori dal sistema dato di alternative). Esso opera attraverso il dialogo, il rispecchiamento, l'allenamento nelle strategie di apprendimento e il sostegno alle pratiche di riflessione metacognitive.

**Counselor tecnologico:** Professionista del settore tecnologico capace di trovare soluzioni innovative e di qualità coerenti con il contesto scolastico.

**Coordinatore:** docente che svolge attività di coordinamento e gestione operativa di percorsi di apprendimento organizzando calendari, setting di apprendimento, uscite, registrazioni delle presenze, contatti con formatori, enti, ecc.

**Facilitatore - Coordinatore (organizzativo, di gruppi di lavoro, di progetto, ecc.):** Professionista con particolari competenze nel campo del coordinamento organizzativo (pianificazione organizzativa dei piani, gestione gruppi, interdipendenza costruttiva con i livelli decisionali up/down, gestione calendari, comunicazione istituzionale interna ed esterna, selezione personale e corsisti, sostegno alle attività negoziali, ecc.) e didattico-educativo (archiviazione documentazione didattica, pianificazione didattica strategica dei piani, gestione ambienti di apprendimento, ecc.).

- aiuta il Dirigente Scolastico nella coordinazione della gestione degli interventi, in particolare per quanto riguarda l'abilitazione dei tutor, l'archiviazione degli strumenti didattici nella banca dati documentale, l'inserimento delle azioni di pubblicità del piano.
- accede alla funzione di estrazione dei dati statistici relativi agli interventi gestiti (quando sarà disponibile) ;
- registra nel *Resoconto attività* le attività svolte e le ore effettuate.

Le tipologie di attività disponibili sono: riunione GOP, riunioni generiche, produzione materiali, gruppi di lavoro.

**Referente per la valutazione:** Professionista con particolari competenze nel campo a) della valutazione degli apprendimenti in prospettiva formativa e sommativa, curricolare ed extracurricolare, soggettiva e standardizzata, di profitto e di competenza; b) del coordinamento delle attività di valutazione individuali e collegiali; c) dell'utilizzo regolativo degli esiti dei processi valutativi rispetto agli apprendimenti e ai contesti di apprendimento.

**Assistente alla persona:** svolge attività di cura della persona dell'alunno, di mediazione della comunicazione e ne facilita lo spostamento dentro e fuori la scuola in coerenza con il suo piano didattico- educativo (Scheda 6)

**Responsabile del sistema di prevenzione e protezione:** svolge le funzioni previste dal d.lsg 81/2008

**Medico competente:** svolge le funzioni previste dal d.lgs. 81/2008

**Funzione strumentali:** docente interno all'Istituzione scolastica, di supporto all'attuazione della progettazione scolastica

### **Art. 3. La selezione**

- a) La selezione avviene attraverso:
- b) Bando pubblico per i casi di all'art. 1 c. 1 (figure esterne) al quale possono partecipare anche i docenti interni senza alcuna precedenza
- c) Bando pubblico o avviso (quando consentito dalla normativa) rivolto al solo personale interno e prioritariamente in presenza di competenze adeguate. Esso è esteso agli esterni in caso di assenza di professionalità interna o di incertezza. In quest'ultimo caso il dirigente scolastico (o GOP ove espressamente previsto dalla fonte di finanziamento), ha facoltà di stabilire se le figure di cui all'art. 1 debbano essere reclutate tra il personale interno o aperto a figure esterne all'istituzione scolastica. Il ricorso al reclutamento esterno deve essere considerato un fatto residuale ai casi in cui non esistano profili interni o per lo meno non in possesso dei necessari requisiti professionali. Per tale motivo il Dirigente scolastico può fissare criteri di precedenza per gli interni, sia come criteri di esclusività (ovvero gli esterni non possono presentare candidature), sia come criteri condizionanti (ovvero gli esterni possono essere selezionati se nessuno degli interni raggiunge livelli base di qualificazione individuati nelle relative tabelle dei punteggi).

L'avviso pubblico deve essere affisso all'albo online ordinariamente per almeno 10 giorni, 15 per i casi espressamente previsti dalla fonte di finanziamento, una settimana nei casi di somma urgenza (come il reclutamento del RSPP).

Le graduatorie vengono pubblicate all'albo ed acquisiscono efficacia trascorsi 15 giorni senza reclami o con reclami trattati anche con silenzio-diniego.

Nei casi di somma urgenza (come il reclutamento del RSPP) la tempistica per l'eventuale reclamo si può restringere, a non meno di 5 cinque giorni.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Istruzione e Ricerca per i docenti della scuola e dal codice civile per gli esterni. Esso non è mai configurabile come lavoro subordinato e/o a tempo indeterminato.

2. La selezione per convenzione con associazione, ente, ecc. è riservato a particolari situazioni formative come i corsi di lingua straniera con madrelingua o servizi specializzati in aree come il sostegno psico-pedagogico consulenziale, attività informatiche, ecc.. In tali casi la convenzione è stipulata direttamente dal dirigente scolastico con apposita determina che ne motiva la convenienza e l'adeguatezza nel contesto specifico. Il soggetto in convenzione è tenuto ad indicare nel contratto o con altro e successivo atto l'identità del prestatore d'opera. La retribuzione pattuita viene pagata al soggetto di convenzione, salvo diversa determinazione nella stessa o atto collegato.
3. La selezione di un ente, associazione, ecc. per l'acquisto di servizi formativi deve

avvenire attraverso procedura ad evidenza pubblica nel rispetto del Codice dei contratti, del D.I. 129/2018 e del Regolamento d'istituto per le attività negoziali con particolare attenzione alle soglie nazionali e comunitarie.

#### **Art. 4. La retribuzione**

La retribuzione per le figure interne/esterne è fissata dal dirigente scolastico (GOP) entro i range previsti dal presente regolamento salva limitazione o maggiorazione prevista espressamente da norme pattizie o pubblicistiche. Il Dirigente scolastico esercita il suo potere discrezionale in ragione delle risorse disponibili e degli obiettivi da conseguire, prevedendo nell'avviso/bando/convenzione/gara, ove possibile, l'adeguamento della retribuzione in relazione al livello di qualificazione delle figure richieste.

---

#### scheda compensi

Figura	Range al netto degli oneri previdenziali pari a 32,70 % ove previsto (retribuzione oraria)
Coordinatore	17,50 €

---

---

Tutor, e-tutor, coach, amico critico	Da € 25,82 € - 50,00 €
Docente interno	35,00 € Attività di insegnamento FIS, Aree interne, ecc. 41,32 € Attività di insegnamento docente non universitario (con fondi statali soggetti al DM. 326/95)
Coordinamento scientifico, Valutatore e Facilitatore, componente del GOP, ecc.	41,32 € Elevabile a 51.56 € per Docenti universitari
Direttore del corso	5,81 € per il numero di ore del corso (con fondi statali soggetti al DM. 326/95) 80,00 € o altro importo in base alle fonte di finanziamento
Esperto:	41,32,00 € - 110,00 € ( <i>al minino con fondi soggetti al DM 326/95</i> )
<i>Principiante</i>	41,32 € -50,00 €
<i>Junior</i>	50,00 € - 57,00 €
<i>Senior</i>	58.00 -70,00 €
<i>Docente universitario</i>	51,56 € - 110,00 € ( <i>al minino con fondi soggetti al DM 326/95</i> )
<i>Produzione di materiale</i>	25,82 €
Educatore professionale e Assistente alla persona, assistente sociale, animatore, figure analoghe	8,00 € -15,00 €
RSPP e Medico competente	Compenso forfettario annuale fissato con determina dirigenziale
Convenzioni/Bandi di gara	La retribuzione massima ammissibile è data dal numero di ore per un importo che rientra nei corrispondenti range retributivi cumulando, ove previsto le retribuzioni per il tutoring o e-tutoring, la docenza e la preparazione di materiali di studio.
Materiale didattico	Se previsto dal progetto possono essere corrisposte fino a 25,82 € elevabile se docente universitario per ora di prestazione per la produzione di materiale didattico che diventa di proprietà dell'istituto.

#### **Art. 4. Sistemi di deroghe e deleghe**

Con il presente Regolamento il Consiglio d'istituto delega il Dirigente scolastico, il GOP, il Gruppo di lavoro, di volta in volta competente, a individuare:

1. il tipo di laurea e/o la classe di laurea e/o le eventuali equipollenze maggiormente coerenti con le finalità del progetto;
  2. il tipo di diploma post-secondario non accademico e/o le eventuali equipollenze maggiormente coerenti con le finalità del progetto;
  3. i titoli tecnico-professionali previsti per la migliore valorizzazione dell'expertise richiesta (titoli integrativi);
-

4. I tipo di esperienza lavorativa attinente alle finalità del progetto.

Derogare, con adeguata motivazione,

1. dai criteri vincolanti di inclusione in graduatoria prevedendo un maggior numero di criteri vincolanti con lo scopo di selezionare con più precisione le figure con le competenze richieste dal progetto.
2. Integrare i criteri di valutazione previsti con
  - a. massimo altri quattro sottocriteri criteri con lo scopo di selezionare con più precisione le figure con le competenze richieste dal progetto;
  - b. un punteggio massimo non superiore a 18 punti ordinariamente elevabili a 30 eccezionalmente con motivazione espressa in sede di pubblicazione del bando.

### Art. 5. Criteri di selezione del personale

La selezione avviene sulla base delle seguenti tabelle in cui sono presenti criteri che il dirigente scolastico può adattare alla specificità del corso.

Scheda 1)

<b>Esperto A):</b> esercita una professione intellettuale, liberale, o comunque un'attività per cui occorre un titolo di studio qualificato e raffinata esperienza maturata sul campo (esperto progettista, esperto curricula, didattica e metodologie, gestione gruppi, ecc.)					
	<b>Titoli valutabili</b>	<b>Condizioni e Punteggi Titolo</b>	<b>Punteggi o massimo</b>	Auto dichiar.	Uffici
Titoli culturali	Diploma/Laurea coerenti con area di intervento ( <i>è richiesta Laurea specifica individuata dal Dirigente scolastico</i> )	Condizione di ammissibilità (se docente in servizio) o di precedenza (se esperto esterno)			
	Altri Diplomi/Lauree/Dottorati ricerca	Per titolo 2	Max 4 p		
	Master I Livello, Specializzazione e perfezionamento annuale	1 punto	Max 4 p		
	Master II Livello, Specializzazione e perfezionamento pluriennale: a) coerenti con progetto o ricadenti in area didattica; b) no pertinenti	a) 2 punti b) 1 punto	a) Max 6 p b) Max 3 p		
	Aggiornamento e formazione in servizio in ore effettivamente frequentate	0,5 per ogni corso di 25 h	Max 3 p		
Certificazioni	CEFR livelli lingua inglese A2, B1, B2, C1	Livello A2 = 1 Livello B1 = 2 Livello B2 = 4 Livello C1 = 5	Max 5 p		
	ECDL (o simili)	1	Max 2		
	ECDL Livello specialistico (o simili)	2			
	Certificazione LIM	4	Max 4 p		
	Certificazione CLIL	5	Max 5 p		

	Altre certificazioni pertinenti	4	Max 4 p		
--	---------------------------------	---	---------	--	--

---

Titoli professionali	a..) Docenza effettiva per 3 anni su classe di concorso coerente con Progetto o in alternativa Esperienza privata coerente con il progetto per 3 anni <i>In subordine (in carenza di candidati con il profilo a...)</i> b..) Docenza effettiva per 3 anni su classe di concorso coerente con area in cui ricade il progetto	A discrezione del Dirigente scolastico costituisce Condizione di precedenza o Condizione di ammissibilità			
	Attività di docenza in istituti di istruzione in discipline coerenti	Per anno scolastico (al 10 giugno) punti 0,20	Max 6 p		
	Attività professionale non scolastica coerente con il progetto	Per anno solare (min. 180 giorni di attività effettiva) punti 0,5	Max 6 p		
Qualità esperienza professionale	Valutazione complessiva del curriculum personale anche mediante colloquio con GOP-DS a insindacabile e discrezionale valutazione del GOP:		Max 8 p		
	a) varietà di esperienze nel settore	p. 0 se assente p. 1 se modesta (<=2 differenti attività) p. 2 se elevata (>=3 differenti attività)			a)
	b) ampiezza dell'esperienza nel settore	p. 0 se assente p. 1 se modesta (<=5 attività totali) p. 2 se elevata (>=6 attività totali)			b)
	c) originalità e creatività negli interventi	p. 0 se assente p. 1 se modesta (<=2 attività innovative) p. 2 se elevata (>=3 attività innovative)			c)
	d) esperienze imprenditoriali/libera professione	p. 0 se assente p. 1 se modesta (<=5 anni di professione) p. 2 se elevata (>=6 anni di professione)			d)
Competenze autocertificate	Uso sistemi registrazione progetti Uso base TIC (word, excel e Power Point) - Conoscenza Norme sicurezza ambiti scolastici - Possesso RC e copertura INAIL	Condizioni di ammissibilità			
.....	Titoli speciali rimessi all'elaborazione del Dirigente scolastico in relazione alla specificità del progetto	Criteri speciali e occasionali	Max 18 punti		
	Non sono selezionabili candidature con punteggio inferiore a (nel rispetto delle precedenza stabilite inferiori) con possibilità di deroga solo se nessun candidato supera il punteggio comunque con punteggio non inferiore a 16.		25 punti		

Scheda 2)

<b>Esperto B)</b> pratica un'attività sportiva in modo continuativo in contesti riconosciuti (atleta, trainer, coach, ecc.); <b>C)</b> pratica con successo attività artistiche, culturali, informatiche, imprenditoriali ecc. (artista, organizzatore di eventi artistici e culturali, scrittore e saggista, tecnico informatico, imprenditore, dirigente d'azienda, fotografo, videoediting, guida turistica, ecc.)				
<b>Titoli valutabili</b>	<b>Condizioni e Punteggi Titolo</b>	<b>Punteggio massimo</b>	Auto dichiar.	Uffici

Titoli culturali	Diploma/Laurea coerenti con area di intervento ( <i>può essere richiesta Laurea specifica individuata dal Dirigente scolastico</i> )	1 punto per titolo	Max 2 p		
	Altri Diplomi/Lauree/Dottorati ricerca	Per titolo 0,5	Max 1 p		
	Master I Livello, Specializzazione e perfezionamento annuale	0,5 punto	Max 1 p		
	Master II Livello, Specializzazione e perfezionamento pluriennale: a) coerenti con progetto o ricadenti in area didattica; b) non pertinenti	c) 1 punti b) 0,3 punto	a) Max 3 p d) Max 0,6 p		
	Aggiornamento e formazione in servizio in ore effettivamente frequentate	0,10 per ogni corso di 30 h	Max 1 p		
Area informatica	CEFR livelli lingua inglese A2, B1, B2, C1	Livello A2 = 1 Livello B1 = 2 Livello B2 = 4 Livello C1 = 5	Max 5 p		
	ECDL (o simili) ECDL Livello specialistico (o simili)	1 2	Max 2		
	Certificazione LIM	4	Max 4 p		
	Certificazione CLIL	5	Max 5 p		
	Altre certificazioni pertinenti	4	Max 4 p		
Titoli professionali	a..) Docenza effettiva per 3 anni su classe di concorso coerente con Progetto o in alternativa Esperienza privata coerente con il progetto per 3 anni <i>In subordine (in carenza di candidati con il profilo a...)</i> b..) Docenza effettiva per 3 anni su classe di concorso coerente con area in cui ricade il progetto	A discrezione del Dirigente scolastico costituisce Condizione di precedenza o Condizione di ammissibilità			
	Attività di docenza in istituti di istruzione in discipline coerenti	Per anno scolastico (al 10 giugno) punti 0,10	Max 2 p		
	a) Attività professionale non scolastica coerente con il progetto b) Mostre personali/Premi e Riconoscimenti/Pubblicazioni/Attività Teatrali/ecc. solo coerenti con il Progetto	a) Per anno solare (min. 180 giorni di attività effettiva) punti 1 b) p. 1 per ogni esperienza	Max 18		
Qualità esperienza	Valutazione complessiva del curriculum personale anche mediante colloquio con GOP-DS a insindacabile e discrezionale valutazione del GOP:		Max 8 p		
	e) varietà di esperienze nel settore	p. 0 se assente p. 1 se modesta (<=2 differenti attività) p. 2 se elevata (>=3 differenti attività)			a)

	f) ampiezza dell'esperienza nel settore	p. 0 se assente p. 1 se modesta (<=5 attività totali) p. 2 se elevata (>=6 attività totali)			b)
	g) originalità e creatività negli interventi	p. 0 se assente p. 1 se modesta (<=2 attività innovative) p. 2 se elevata (>=3 attività innovative)			c)
	h) esperienze imprenditoriali/libera professione	p. 0 se assente p. 1 se modesta (<=5 anni di professione) p. 2 se elevata (>=6 anni di professione)			d)
Competenze autocertificate	Uso sistemi registrazione progetti Uso base TIC (word, excel e Power Point) Conoscenza Norme sicurezza ambiti scolastici Possesso RC e copertura INAIL	Condizioni di ammissibilità			
.....	Titoli speciali rimessi all'elaborazione del Dirigente scolastico o GOP in relazione alla specificità del progetto	Criteri speciali e occasionali	Max 20 p.		
	Non sono selezionabili candidature con punteggio inferiore a 25 (nel rispetto delle precedenze stabilite con punteggi inferiori) con deroga fino a 16 in caso di unica candidatura		25 punti		

E' potere del dirigente scolastico o del GOP derogare dai criteri e punteggi di sbarramento per assicurare le adeguate professionalità. È possibile fissare un punteggio oltre il quale i docenti interni precedono in modo assoluto gli esterni in quanto garanzia della professionalità richiesta .

(Scheda 3)

<b>Tutor/Docente interno: criteri di selezione</b>					
	<b>Titoli valutabili</b>	<b>Condizioni e Punteggi Titolo</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Auto Dichiar.</b>	<b>Ufficio</b>
Titoli culturali	Diploma/Laurea coerente con area di intervento Obbligo di firma presenze con Badge ( <i>con deroga in caso di indisponibilità di soggetti titolati solo per la figura del tutor</i> )	Condizione di ammissibilità 1 punto	Max 2		
	Altri Diplomi/Lauree/Dottorati ricerca	Per titolo 2	Max 4 p		
	Master I Livello, Specializzazione e perfezionamento annuale nell'ultimo decennio	1 punto	Max 4 p		
	Master II Livello Specializzazione e perfezionamento pluriennale ( nell'ultimo decennio): a) coerenti con progetto o ricadenti in area didattica; b) no pertinenti	e) 2 punti b) 1 punto	a) Max 6 p f) Max 3 p		
	Aggiornamento e formazione in servizio in ore effettivamente frequentate	0,5 per ogni corso di 30 h	Max 3 p		
Certificazioni competenze	CEFR livelli lingua inglese A2, B1, B2, C1	Livello A2 = 1 Livello B1 = 2 Livello B2 = 4 Livello C1 = 5	Max 5 p		
	ECDL (o simili)	1	Max 2		
	ECDL Livello specialistico (o simili)	2	Max 4 p		
	Certificazione LIM	4	Max 5 p		
	Certificazione CLIL	5	Max 5 p		

	Altre certificazioni pertinenti	4	Max 4 p		
Titoli professionali	Docenza effettiva per 3 anno su classe di concorso coerente con Progetto (precedenza assoluta), <i>In subordine</i> Docenza effettiva per 3 anno su classe di concorso coerente con area in cui ricade il progetto (Umanistico-espressiva, matematico-scientifica, tecnologico-informatica, area d'indirizzo) Deroga in presenza di unica candidatura	Condizione di ammissibilità o di precedenza (definibile dal dirigente scolastico o GOP)			
	Attività di docenza in istituti di istruzione in discipline coerenti	Per anno scolastico (al 10 giugno) punti 0,10	Max 4 p		
	Attività di progettazione di piani, Coordinamento di gruppi di lavoro, collaborazione con DS, Attività speciali (es. Coordinatore azienda/vinificazione, F.S. ecc. per progetti coerenti)	Per anno solare (a prescindere dal numero di attività) punti 1	Max 4 p		
	Attività di tutoring/docenza in Progetti di insegnamento e non (esclusi PON-POR FSE) su temi simili con una durata di almeno 30 ore nell'ultimo quinquennio	Per anno solare (massimo 2 progetti), punti 1 per attività	Max 8 p		
Qualità esperienza profession	Valutazione positiva per Progetti cui si è partecipato con analoga funzione ( <u>solo in presenza di sistemi di monitoraggio efficienti</u> )	Per titolo punti 2	Max 10 p		
Competenze autocertificate	Uso sistemi gestione digitale progetti Uso base TIC (word, excel e Power Point) Regolamento d'Istituto Norme sicurezza d'istituto	Condizioni di ammissibilità			
Partecipazione al P.d.M	Partecipazione certificata o documentata (con risultati positivi) ad attività speciali o di sperimentazione didattico-metodologica o rientranti nel P.d.M.	Per attività punti 4	Max 8		
Titoli speciali	I criteri speciali sono rimessi all'autonoma determinazione del DS per assicurare la selezione di figure quanto più adeguate al progetto		Max 18 p.		
	Punteggio minimo di ammissibilità per i docenti, con possibilità di deroga solo se nessun candidato supera il punteggio		20 punti		

scheda 4

<b>Facilitatore/Valutatore: criteri di selezione</b>					
	<b>Titoli valutabili</b>	<b>Condizioni e Punteggi Titolo</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Auto Dichiar.</b>	<b>Ufficio</b>
Titoli culturali	Diploma/Laurea	1 punto	Max 2		
	Altri Diplomi/Lauree/Dottorati ricerca	Per titolo 2	Max 4 p		
	Master I Livello, Specializzazione e perfezionamento annuale	1 punto	Max 4 p		

	Master II Livello, Specializzazione e perfezionamento pluriennale: a) coerenti con progetto o ricadenti in area didattica; b) no pertinenti	g) 2 punti b) 1 punto	a) Max 6 p h) Max 3 p		
	Aggiornamento e formazione in servizio in ore effettivamente frequentate	0,5 per ogni corso di 30 h	Max 3 p		
Certificazioni competenze	CEFR livelli lingua inglese A2, B1, B2, C1	Livello A2 = 1 Livello B1 = 2 Livello B2 = 4 Livello C1 = 5	Max 5 p		
	ECDL (o simili)	1	Max 2		
	ECDL Livello specialistico (o simili)	2	Max 4 p		
	Certificazione LIM	4	Max 5 p		
	Certificazione CLIL	5	Max 4 p		
	Altre certificazioni pertinenti	4	Max 4 p		
Titoli professionali	Docenza effettiva per 5 anni nell'area di intervento	Condizione di ammissibilità o di precedenza (definibile dal dirigente scolastico o GOP)			
	Attività di docenza in istituti di istruzione in discipline coerenti	Per anno scolastico (al 10 giugno) punti 0,10	Max 4 p		
	Attività di progettazione di piani, Coordinamento di gruppi di lavoro, collaborazione con DS, Attività speciali (es. figure strumentali, ecc. per progetti coerenti)	Per anno solare (a prescindere dal numero di attività) punti 2	Max 18 p		
	Attività di tutoring/docenza in Progetti di insegnamento e non (esclusi PON-POR FSE) su temi simili con una durata di almeno 30 ore nell'ultimo quinquennio	Per anno solare (massimo 2 progetti), punti 1 per attività	Max 8 p		
Qualità esperienza professionale	Valutazione positiva per Progetti cui si è partecipato con analoga funzione	Per titolo punti 2 (-2 se non raggiunti gli obiettivi assegnati)	Max 10 p Max -10		
Competenze autocertificate	Uso sistemi gestione digitale progetti Uso base TIC (word, excel e Power Point) Regolamento d'Istituto Norme sicurezza d'istituto	Condizioni di ammissibilità			
Partecipazione al P.d.M	Partecipazione certificata (con risultati positivi) ad attività speciali o di sperimentazione didattico-metodologica o rientranti nel P.d.M	Per attività punti 4	Max 8		
Titoli speciali	I criteri speciali sono rimessi all'autonoma determinazione del DS per assicurare la selezione di figure quanto più adeguate al progetto		Max 18 p.		

## Responsabile servizio Prevenzione e Protezione

### Scheda 5

	Punteggio minimo di ammissibilità per i docenti , con possibilità di deroga solo se nessun candidato supera il punteggio	20 punti		
--	--	----------	--	--

Descrizione	Punti	DA COMPILARE A CURA DEL CANDIDATO	
		si	no
TITOLO DI STUDIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diploma di laurea quinquennale (art. 32, comma 5, del D.Lgs. n. 81/2008) Condizione di ammissibilità</li> </ul>		
	Altri Diplomi / laurea triennale/dottorati di ricerca (art. 32, comma 5, del D.Lgs. n. 81/2008) per titolo 2 p max 4 p		
	Iscrizione ad albo professionale: punti 5		
CORSI DI FORMAZIONE	Master universitari di I e II livello attinenti a tematiche sulla sicurezza sui luoghi di lavoro: per ogni master di I livello: punti 1 MAX 4 per ogni master di II livello: punti 2 MAX 6		
	Corsi di specializzazione in materia di sicurezza Punti 1 a corso (MAX 10)		
ESPERIENZA SPECIFICA	Per ogni incarico di RSPP in Istituzioni scolastiche, comprovato da specifica documentazione: punti 5 (max: punti 30) Per ogni incarico come RSPP presso altri Enti, comprovato da specifica documentazione: punti 3 (max: punti 15)		

	Per ogni altro incarico attinente alla sicurezza, comprovato da specifica documentazione: punti 1 (max: punti 5)	
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	Per ciascuna docenza, non inferiore a 10 ore, in corsi di formazione specifici per le figure previste dalla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro: punti 1 (max: punti 7)	

Scheda 6

<b>ASSISTENTE ALLA PERSONA o figura analoga per livello di professionalizzazione</b>				
	Titoli	Punti	Auto dichiar.	Uffici
<b>Profilo</b>	Profilo servizio richiesto (Studente , Studentessa)	studentessa Studente		
<b>li cult</b>	Corso regionale Operatore socio-sanitario-assistenziale – Titolo di accesso (pt 20)	20		

	Diploma di Scuola Secondaria di 2° grado ad indirizzo socio-psico-pedagogico (pt. 6)	6		
	Titoli vari attinenti al compito richiesto (pt. 1 valutabile un solo titolo)	1		
	Titolo universitario Infermiere professionale o assimilabile 15 punti	15		
Servizio	Servizio prestato nell'ambito socio-assistenziale a supporto di persone con disabilità diverso da quello prestato in scuole pubbliche o paritarie (pt. 3 per un solo servizio valutabile)	3		
	Servizio specifico di "Assistente alla persona" a sostegno degli alunni diversamente abili presso scuole statali. Per ogni periodo non inferiore a 4 mesi per anno Punti 6 - (Massimo 18 punti.)	18		
Riconoscimenti	Pregressa esperienza di collaborazione positiva con l'Istituto 5 punti per anno, massimo 10 punti	5		
	Totale			

## Funzioni strumentali

### Scheda 7

#### 1 Qualificazione professionale (fino a un massimo di punti 12)

Titoli		
A. Diploma di laurea conseguito nel precedente ordinamento universitario ovvero la corrispondente classe di laurea specialistica di cui al nuovo ordinamento universitario	votazione fino a 79/110	punti 2,00
	votazione da 80/110 a 84/110	punti 2,50
	votazione da 85/110 a 89/110	punti 3,00
	votazione da 90/110 a 94/110	punti 3,50
	votazione da 95/110 a 99/110	punti 4,00
	votazione da 100/110 a 104/110	punti 4,50
	votazione da 105/110 a 109/110	punti 5,00
	votazione 110/110	punti 6,00
	votazione 110/110 con lode	punti 7,00
B. Master di Secondo livello, congruente con le finalità e i compiti richiesti dalla Funzione cui si aspira, conseguito presso Università in Italia, o all'Estero per la durata minima di due anni.		punti 3,00

C. Per ogni diploma o attestato di corsi di specializzazione o di perfezionamento congruenti con le finalità e la tipologia di incarico cui si aspira, con esame individuale finale previsto dall'ordinamento universitario o direttamente attivati da istituti di istruzione universitaria statali e non statali riconosciuti ai fini del rilascio di titoli aventi valore legale ovvero realizzati dalle predette istituzioni universitarie attraverso propri consorzi o avvalendosi della collaborazione di soggetti pubblici e privati per ogni anno di durata del corso	punti 1,00
D. aster congruenti con le finalità del progetto della durata minima di un anno	punti 1,00
Totale punti _____	

Note- - Le lauree e i titoli ad esse dichiarati equiparati dalle disposizioni vigenti diversamente classificate saranno rapportate a 110.

- Ove la votazione non si desuma dalla certificazione o dalla dichiarazione si attribuirà il punteggio minimo.

**2 Altri Titoli culturali (fino a un massimo di punti 10)**

A. Dottorato di ricerca	punti 3,00
Per ogni altra Laurea conseguita anche ai sensi del nuovo ordinamento universitario	votazione fino a 109/110 punti 1,5 votazione 110/110 e 110/110 con lode
C. Borse di studio conseguite a seguito di pubblico concorso indetto da Università, C.N.R. ed Enti pubblici di ricerca ed usufruite per almeno un biennio, per ogni anno	punti 0,50
D. Altri titoli culturali/professionali congruenti con le finalità o con la tipologia d'incarico cui si aspira, conseguiti presso istituti, associazioni professionali e disciplinari, enti, riconosciuti dal MIUR come soggetti qualificati per la formazione (D.M. n. 177 del 10 luglio 2000) per ogni corso della durata minima di 40 ore	punti 0,25 (massimo punti 2,00)
Nota (1) – Viene valutata esclusivamente 1 borsa di studio I punteggi previsti dalla presente tabella, sono cumulabili tra di loro fino al limite massimo.	<b>Totale punti</b>

**3 Titoli di servizio e professionali (fino a un massimo di punti 14)**

a) Anzianità di servizio di ruolo Anni di servizio comunque prestati, successivamente alla decorrenza giuridica della nomina, nel ruolo di appartenenza	Fino a 5 anni	punti 1
	Da 6 a 10 anni	punti 2
	Da 11 a 20 anni	punti 3
	Da 21 in poi	punti 4
b) Anzianità di servizio presso l'IC "Manzoni Augruso"	Fino a 5 anni	punti 1
	Da 6 a 10 anni	punti 2
	Da 11 a 20 anni	punti 3
	Da 21 in poi	punti 4
c) Per precedenti incarichi ricoperti nell'ambito della medesima tipologia di incarico per la quale si concorre		punti 2,00 (massimo punti 6,00)
		<b>Totale punti</b>

Nota (1) – I punteggi previsti dalla presente tabella, sono cumulabili tra di loro fino al limite massimo.

Nota (2) - Gli incarichi debbono essere stati previamente conferiti con atto formale ed effettivamente prestati

#### 4 Altro (fino a un massimo di punti 4)

Significative attività o esperienze documentate di carattere organizzativo e/o gestionale svolte nell'ambito della professione docente. per ogni attività o esperienza.	punti 1,00  (massimo punti 4,00)
Totale punti	

#### 5 Traccia programmatica (fino a un massimo di punti 5)

Congruità e coerenza della proposta di programma	Da 1 a 5 punti
Totale punti	

#### Art. 5. Durata

Il presente regolamento ha validità triennale e deve essere aggiornato/riconfermato nella sua validità ogni 3 anni.

#### Art. 6. Obbligo di ratifica

Il Dirigente scolastico deve portare a conoscenza i bandi contenenti i criteri di selezione delle figure professionali interne ed esterne nella prima seduta utile del Consiglio di Istituto, fermo restando che il bando matura la sua efficacia ai sensi della legge 241/92. Il Consiglio di istituto preserva il potere di revoca, modifica e integrazione, ove ancora non siano state approvate definitivamente le graduatorie, il bando/avviso se ravvisa motivatamente un uso irragionevole dei poteri di deroga e di integrazione delegati con il presente Regolamento.

Il Segretario verbalizzante

Il Presidente del C.d.I.

Il Dirigente scolastico

---

---